



Tan solo un 20% de programas de formación online son accesibles

- **Más de mil millones de personas en el mundo vive con algún tipo de discapacidad**, según datos de la Organización Mundial de la Salud (OMS). Ante este escenario global, **la contratación de personas con discapacidad ha aumentado un 8% y continuará al alza** en los próximos años, según señala la Fundación Adecco.
- A pesar de la necesidad de desarrollar una formación que garantice la diversidad e inclusión en centros educativos y espacios de trabajo, **solo el 20% de los programas online actuales son accesibles**.
- Para favorecer la implementación de una formación online 100% inclusiva, **isEazy** lanza sus soluciones e-learning accesibles. Gracias a ellas, empresas e instituciones podrán disponer de contenidos accesibles para todos sus alumnos, optimizando tiempo y recursos.

Madrid, 13 de junio de 2023 – Según datos de la OMS, **más de mil millones de personas en el mundo viven con alguna discapacidad**. En este contexto, la **contratación de personas con diversidad funcional ha crecido un 8%** en el último año, según los datos publicados por la Fundación Adecco. Todo ello hace patente la **necesidad de transformar los espacios de trabajo** para convertirlos en más accesibles e inclusivos. En concreto, es en el ámbito de la **formación** en el que la accesibilidad representa el mayor reto.

Hoy en día, en países de la UE como España, ya es **obligatorio que los contenidos online de la Administración Pública**, entidades que gestionan servicios públicos y empresas privadas de especial trascendencia económica, **sean accesibles**. Por lo que es cuestión de tiempo que esta obligatoriedad se extienda al resto de sectores.

A pesar de ello, **solo el 20% de los programas de formación online actuales son accesibles**¹. Esto se debe, entre otros motivos, a la complejidad que supone adaptar los contenidos de e-learning para que puedan cumplir con las diferentes leyes y estándares vigentes. No solo porque hay que conocer y seguir criterios muy concretos, como las **Pautas de Accesibilidad para el Contenido Web (WCAG)**, sino porque supone multiplicar el **tiempo y recursos destinados** a su producción y actualización.

Para garantizar el desarrollo e implementación de una formación online 100% accesible, **isEazy**, empresa tecnológica líder en el desarrollo de herramientas de e-learning, lanza al mercado nuevas soluciones accesibles. Gracias a isEazy Author, isEazy Skills e isEazy Factory, **empresas e instituciones podrán disponer de contenidos formativos accesibles para todos sus alumnos**.

Ahora, su herramienta de autor, **isEazy Author**, además de facilitar el proceso de creación de cursos e-learning, garantiza que estos sean accesibles. Gracias a sus innovadoras funcionalidades, permite **crear de manera automática cursos online** que cumplen con el 100% del nivel AA y el 80% del nivel AAA de las pautas WCAG, y con la Sección 508 de la Ley de Rehabilitación de la fuerza de trabajo de Estados Unidos. Además, incluye un **modo dual** para que el alumno pueda, en todo momento, elegir el modo accesible de un curso; utilizar **interactivos y juegos accesibles** preconfigurados, o la **ayuda contextual**, que permite al editor crear un contenido de calidad, de una manera mucho más sencilla.

Aquellas organizaciones que decidan externalizar el proceso de creación de sus cursos online podrán contar con **isEazy Factory**. Esta factoría digital de contenidos cuenta con todos los perfiles,



capacidades y servicios necesarios para desarrollar **contenidos de alto nivel pedagógico, diseño y usabilidad**. Y, ahora también, garantiza que estos sean accesibles e inclusivos para toda la plantilla.

Por último, **isEazy Skills** pone a disposición de las empresas un **amplio catálogo de cursos accesibles** de soft skills y habilidades digitales. Una oferta de contenidos que fomenta el desarrollo de las habilidades y competencias de todos los profesionales, independientemente de su perfil, rol en la organización o capacidades.

De este modo, **isEazy** revoluciona una vez más el sector de la formación online, apostando por la innovación tecnológica para **mejorar la vida de las personas**. Con este nuevo enfoque centrado en la accesibilidad, promueve un futuro en el que todas tengan las mismas oportunidades de formación y desarrollo.

¹"What Higher Education Learned About the Accessibility of Online Opportunities During a Pandemic", *Journal of Higher Education Theory and Practice* Vol. 21(7) 2021; Washington University.

Sobre isEazy

Empresa tecnológica líder en soluciones de e-learning para el desarrollo de los procesos de formación, comunicación y conocimiento corporativo. **isEazy** ofrece a las empresas una experiencia *end to end* de e-learning, brindando a las organizaciones todas las herramientas necesarias para abordar cualquier proyecto de formación online. Con más de 20 años de experiencia y más de 10 millones de usuarios, la compañía ha realizado con éxito más de 100.000 proyectos en 90 países para más de 1.000 clientes, a través de un equipo profesional distribuido en sus sedes de España, México, Colombia y Perú.

Ofrece **7 herramientas e-learning** de desarrollo propio: **isEazy Author**, software para la creación de cursos e-learning; **isEazy Factory**, factoría digital de creación de contenidos formativos; **isEazy Skills**, solución tecnológica para la formación en power skills; **isEazy LMS**, plataforma e-learning de última generación; **isEazy Engage**, app para impulsar la formación de los frontliners; **isEazy Game**, app de gamificación para la formación corporativa, y la app **isEazy ESG** diseñada para sensibilizar, capacitar y movilizar a toda la compañía en torno a sus objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/iseazy>

Twitter <https://twitter.com/isEazy>

Youtube https://www.youtube.com/channel/UC271S5yN9OLq17k_e4U6NDQ

Contacto de Prensa:

Cristina Sánchez: csanchez@iseazy.com

Tel: +34 690 74 72 74

